



COMUNE DI VILLAFRANCA IN LUNIGIANA

Provincia di Massa Carrara

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO GESTIONE RISORSE N° 16
DEL 23-11-2019

OGGETTO: Avviso pubblico di selezione per la copertura mediante mobilità volontaria ex art. 30 D.Lgs 165/2001 di n. 1 posto di istruttore amm.vo/contabile Cat. C settore affari generali a tempo indeterminato e pieno (36 ore) . Approvazione ammissione / esclusione dei candidati.

L'anno duemiladiciannove, il giorno ventitre del mese di novembre, nel proprio ufficio, la sig.ra SIMONELLI MARICA, nella sua qualità di Responsabile del SERVIZIO GESTIONE RISORSE del Comune di Villafranca L.,

Visti:

- il D.lgs.18.08.00 n° 267 (Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL);
- il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

il decreto sindacale n. 18 del 02.10.2019 con il quale la sottoscritta è stata nominata Responsabile degli uffici e servizi del settore 2° tra i quali è ricompreso il Servizio gestione risorse a decorrere dal 01.01.2019;

- i vigenti CC.NN.LL. per il personale del comparto Funzioni locali;
- il D.lgs. 30 marzo 2001 n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modifiche e integrazioni;
- il vigente "Regolamento comunale per l'accesso agli impieghi";
- il D.lgs. 11.04.2006 n. 198 "Codice per le pari opportunità";
- la delibera Giunta comunale n. 33 del 15.03.2019 avente per oggetto "Approvazione del piano triennale del fabbisogno di personale 2019/2021, della nuova dotazione organica e del piano assunzionale 2019";
- la delibera Consiglio comunale n. 9 del 29.03.2019 relativa all'approvazione del bilancio di previsione 2019 e pluriennale 2019/2021;
- la comunicazione del Responsabile del servizio gestione risorse prot.n. 6099 del 17/08/2019 con la quale si è dato avvio al procedimento di mobilità obbligatoria ex art. 34 bis del D.lgs n. 165/2001;
- la nota pervenuta in data 20/08/2019 prot. 6129 da parte della Regione Toscana nella quale si comunica che non risulta personale collocato in disponibilità in possesso dei requisiti richiesti iscritto nell'elenco predisposto dalla Regione Toscana;
- la determinazione del Responsabile del Servizio n. 14 del 21/10/2019 con la quale si è dato avvio al procedimento di mobilità volontaria ex art. 30 D.lgs n. 165/2000;

Premesso che:

- con la sopra richiamata delibera Giunta comunale n. 33 del 15.03.2019 è stato approvato il

Piano triennale del fabbisogno di personale 2019/2021 la nuova dotazione organica e il piano assunzionale per l'anno 2019 che prevede la copertura dei seguenti posti a tempo indeterminato: n. 1 istruttore amministrativo/contabile categoria giuridica C;

- avendo questo Ente, con delibera Consiglio comunale n. 2 in data 05.02.2016, dato avvio alla procedura di riequilibrio finanziario di cui all'art. 243 bis del D.lgs n. 267/2000 ed avendo approvato con successiva delibera consiliare n. 23 del 11.05.2016 il Piano di riequilibrio decennale, è soggetto per tutta la durata del Piano al controllo centrale sulla dotazione organica e sulle assunzioni di personale da parte della Commissione per la stabilità finanziaria degli Enti locali ai sensi del comma 8, lettera d), del citato art. 243 bis;
- la Commissione per la stabilità finanziaria degli Enti locali, in esito alla documentazione trasmessa da questo Servizio, nella seduta del 30 luglio 2019, con decisione n. 110 (acquisita al protocollo dell'ente al numero 5819 in data 03.08.2019) ha approvato l'atto deliberativo della Giunta comunale n. 33 del 15.03.2019, relativamente alla nuova dotazione organica ed alle assunzioni autorizzate da perfezionarsi entro il 31/12/2019;

Dato atto che:

-è stata esperita con esito negativo la procedura di mobilità obbligatoria di cui all'art. 34 bis del D.lgs n.165/2001 e successive modifiche e integrazioni, a seguito dell'invio in data 17.08.2019 di specifica nota prot. 6099 alla regione Toscana / Settore lavoro e al Dipartimento della funzione pubblica presso la Presidenza del Consiglio dei ministri, avendo la regione Toscana risposto negativamente con propria nota del 20.08.2019 acquisita al protocollo comunale al numero 3129 in data 20.08.2019 ed essendo decorsi 45 giorni dall'invio della medesima al Dipartimento della funzione pubblica;

- con propria determinazione n. 14 del 21/10/2019 è stata avviata la procedura di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 del D.lgs n. 165/2001 per la copertura di n. 1 posto di istruttore amm.vo/contabile cat. C a tempo pieno e indeterminato presso il Settore Affari generali con l'approvazione del relativo Avviso pubblico di selezione e la pubblicazione del medesimo corredato di fac simile di domanda, con scadenza alla data del 20/11/2019;

Rilevato che:

- alla data di scadenza del termine fissato per la presentazione delle domande fissato alle ore 12,30 del 20/11/2019 sono pervenute al protocollo dell'Ente n. 2 domande di ammissione alla selezione da parte dei seguenti candidati:
 - 1) VIGNALI Matteo . (prot. n. 8695 del 19/11/2019.)
 - 2) GIOVANNINI Silvia (prot. n. 8709 del 20/11/2019)

Accertato che l'Avviso di mobilità volontaria per la copertura del posto sopraindicato prevede l'ammissione alla procedura di selezione dei candidati in possesso dei requisiti previsti per la partecipazione e l'esclusione di quelli che ne risultino privi e/o non abbiano allegato la documentazione richiesta;

Considerato che ai fini dell'ammissione / esclusione dei candidati si è proceduto sulla base del contenuto dell'avviso di mobilità, all'esame delle domande pervenute;

Ritenuto, in esito all'istruttoria preliminare completata dal competente servizio gestione risorse, di dover procedere all'ammissione con riserva di n. 2 candidati: VIGNALI Matteo ;GIOVANNINI Silvia;

Dato atto che l'ammissione dei candidati alla selezione è disposta con riserva sulla base di quanto dichiarato dai medesimi nella domanda di partecipazione , sotto la personale responsabilità , e che, a seguito della verifica dell'eventuale mancanza dei requisiti previsti dal bando e del rilascio di nulla osta non condizionato, si procederà in qualunque momento all'estromissione dalla selezione;

Dato atto che il possesso dei requisiti per l'assunzione sarà oggetto di verifica da parte del competente servizio relativamente al candidato che risulterà idoneo all'assunzione in esito alla procedura selettiva;

Ritenuto inoltre, dover disporre :

- la pubblicazione del presente provvedimento relativo all'ammissione / esclusione dei candidati sul sito istituzionale dell'ente "Sezione Amministrazione trasparente / bandi di concorso" in ottemperanza a quanto stabilito dal D.lgs n. 33/2013 e ss. mm. e ii.;
- la comunicazione dell'ammissione / esclusione agli interessati mediante invio di raccomandata A/R / telegramma o PEC personale qualora posseduta;
- la trasmissione per i conseguenti adempimenti di competenza, di tutta la documentazione inerente la selezione e la domanda del candidato ammesso al Presidente della commissione che sarà nominata con successivo provvedimento;

Dato atto inoltre che il Responsabile del procedimento è la sottoscritta in qualità di Responsabile pro tempore degli uffici e servizi afferenti il Settore 2° comprendente il Servizio Gestione risorse per la quale non sussistono cause di incompatibilità o conflitto di interessi previste dalla vigente normativa, con particolare riferimento al codice di comportamento dei pubblici dipendenti ed alla normativa di prevenzione della corruzione;

DETERMINA

Richiamate le premesse, che si intendono integralmente ribadite nel presente dispositivo:

- 1- Di disporre l'ammissione con riserva alla procedura di selezione di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 del D.lgs. n. 165/2001 per la copertura di n. 1 posto di istruttore amministrativo/ contabile Cat. C – Settore affari generali a tempo pieno ed indeterminato dei seguenti candidati: - VIGNALI Matteo ; GIOVANNINI Silvia, per la quale si è in attesa di nulla osta non condizionato;
- 2- Di dare atto che l'ammissione dei candidati alla selezione è disposta con riserva sulla base di quanto dichiarato dai medesimi nella domanda di partecipazione , sotto la personale responsabilità , e che, a seguito della verifica dell'eventuale mancanza dei requisiti previsti dal bando e del rilascio di nulla osta non condizionato, si procederà in qualunque momento all'estromissione dalla selezione;
- 3- Di dare atto che:
 - il possesso dei requisiti per l'assunzione sarà oggetto di verifica da parte del competente servizio relativamente al candidato che risulterà idoneo all'assunzione in esito alla procedura selettiva;

- in ogni caso l'eventuale assunzione del candidato che risulterà idoneo sarà condizionata dalla possibilità di perfezionare la procedura di assunzione entro la data del 20/12/2019;

4 - Di disporre:

- la pubblicazione del presente provvedimento relativo all'ammissione / esclusione dei candidati sul sito istituzionale dell'ente "Sezione Amministrazione trasparente / bandi di concorso" in ottemperanza a quanto stabilito dal D.lgs n. 33/2013 e ss. mm. e ii.;
- la comunicazione dell'ammissione / esclusione agli interessati mediante invio di raccomandata A/R / telegramma o PEC personale qualora posseduta;

5 - Di esprimere, ai sensi dell'art. 147 bis, c. 1, del D.lgs.267/2000, parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e alla correttezza amministrativa del presente provvedimento, che, non comportando impegno di spesa è immediatamente esecutivo;

6 - Di dare atto che il Responsabile del procedimento è la sottoscritta in qualità di Responsabile pro tempore degli uffici e servizi afferenti il Settore 2° comprendente il Servizio Gestione risorse per la quale non sussistono cause di incompatibilità o conflitto di interessi previste dalla vigente normativa;

7 - Di trasmettere il presente provvedimento, corredato di tutta la documentazione inerente la procedura selettiva e della domanda del candidato ammesso, al Presidente della Commissione per i successivi adempimenti di competenza.

Il Responsabile del Servizio
Marica Simonelli

| |

| |